

QUOI ?

Un séminaire spirale dynamique, l'outil qui permet d'accompagner les organisations et la diversité avec
2 Bonus exclusifs réservés aux participants d'Audacity Coach dont Certificat 19 CCEUs ICF

Et un exemple d'application puissant :

<https://youtu.be/qvAiSsA1XR0>

Dans ce niveau 2, vous apprenez à faire, vous-même, un diagnostic des personnes et organisations

POURQUOI :

95% des coaches qui échouent les missions en organisation et/ou avec la diversité ne prennent pas en compte les réalités expliquées par la spirale dynamique et se lancent donc dans des missions impossibles.

Ils se retrouvent donc dans une situation totalement ingérable pour leur client, leurs collègues coaches et pour eux-mêmes.

QUI:

Mario Rastelli, le gourou en Belgique voir même en Europe

Maximum de 23 personnes pas 1 seule de plus car la 24^{ème} c'est moi !

Des coaches, des managers (de clients), des personnes dans l'accompagnement.

FORMAT (COMMENT):

DEUX JOURS avec ateliers de Team Leadership EN PRESENTIEL à Bruxelles,

Le WEEK END pour ne pas perdre une journée de revenus,

En groupe alliant la théorie suivie de la pratique,

En exclusivité une analyse spiraliennne pour **une personne de votre choix**

En exclusivité, le livre co-écrit ET en exclusivité dédié par Mario lui-même

QUAND:

Le samedi 11/03/2023 et dimanche 12/03/2023 à 8h30.

Le week-end pour avoir uniquement des participants engagées.

Où: Bruxelles – Lieu à confirmer

Investissement du pack suivant:

La majorité des coaches, partenaires et clients Audacity Coach y participent, les places sont donc limitées

1. un livre
2. une analyse spiraliennne personnelle
3. deux jours avec ateliers de Team Leadership
4. **Certificat CCEUs ICF**, vous obtiendrez **16 heures** en Core Competencies et **3 heures** en Resource Development.
5. D'UNE VALEUR DE 1100 € HTVA donc 1331,00 € TTC et à un prix réservé de :

Non Membres Audacity Coach

750 € HTVA donc 907,50 € TTC

Partenaires Audacity Coach

650 € HTVA donc 786,50 € TTC

Membre Audacity Coach

550 € HTVA donc 605,00 € TTC,

À verser sur le compte : IBAN BE04 3631 7204 8031 (BIC : BBRUBEBB)

Pour ceux qui désirent toujours plein de détails :



Mario Rastelli arpente le chemin de l'art de la relation de développement, depuis près de 18 ans au terme d'une carrière de dirigeant dans l'industrie.

Familier de la "Théorie des cycles émergents des niveaux d'existence" de Clare W. Graves, Mario développe et propose des stratégies de déploiement du processus de changement sur base d'une action alignée et fluide, prescriptive du modèle de gouvernance le plus adapté pour soi ou le système, au plan personnel ou professionnel.

Reposant son action sur la base du résultat d'un enseignement accumulé au fil d'années de travail sur les principes de la Spirale Dynamique, auprès de Christopher Cowan et Natasha Todorovic, Mario est aujourd'hui gagné par l'envie de transmettre les principes d'un sujet souvent traité de manière sommaire.

LA SPIRALE UN MODÈLE INTÉGRATIF

- Repérer les facteurs de motivation chez les individus
 - Repérer son propre aspect de développement
 - Distinguer ce qui nous donne ou nous coûte de l'énergie
 - Constituer des équipes plus performantes
 - Identifier la complexité, les qualités et les potentialités de chacun INTÉGRER LA SPIRALE
-
- Améliorer la flexibilité et faciliter la communication
 - S'adapter à diverses personnes, diverses situations, diverses cultures
 - Améliorer la dynamique des groupes FACTEURS DE MOTIVATION
-
- Construire une organisation plus efficiente et où les interactions sont plus fluides
 - Apprendre à anticiper les obstacles dans une stratégie de changement
 - Construire des stratégies subtiles de changement en fonction du niveau d'existence de l'organisation

RÉSOLUTION DE CRISE:

- Comprendre la dynamique du groupe, afin de prévoir et de résoudre les tensions
- Meilleure gestion du changement
- Augmenter le sens des responsabilités individuelles
- Vous permettre de mieux faire face aux défis du futur

OBJECTIFS DU SÉMINAIRE:

- Quelles sont les influences et les interactions de l'environnement sociétal sur l'individu ? Et de l'individu et sur la société ?
 - Comment intégrer la Spirale Dynamique à un processus de changement ?
 - Quels sont les facteurs de motivation d'un individu et d'un groupe ?
 - Quels sont les leviers de résolution de crise ?
-
- Si vous désirez un avant-goût : <https://youtu.be/X-wDWyVMRuM>