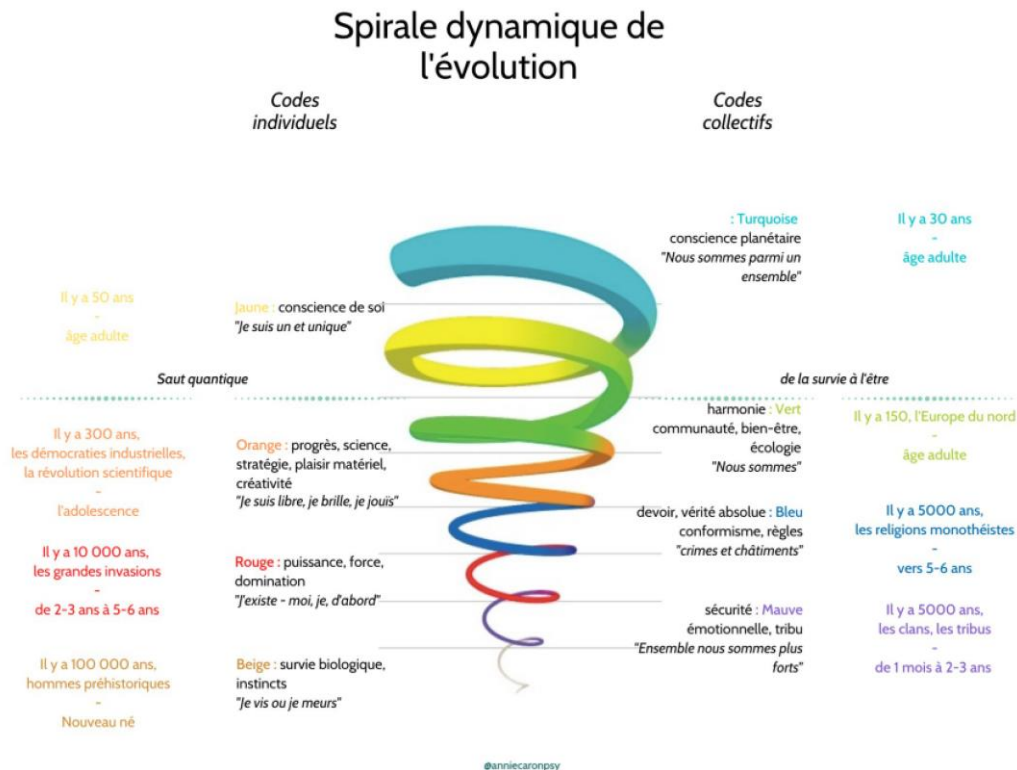


Spirale Dynamique et Leadership Gagnant avec Mario Rastelli.

Venez découvrir l'outil qui permet d'accompagner les organisations et obtenez 13 CCEUs ICF.

Voir les dates sur le site web Audacity Coach ou contacter saidmellouli1@gmail.com ou 0478287212



Source : <https://anniecaronpsy.wordpress.com/annie-caron-psychologue-nantes/la-spirale-dynamique-de-levolution/>

POUR QUOI

:

Un cas pratique d'application puissant : <https://youtu.be/qvAiSsA1XR0>

95% des coaches qui échouent les missions en organisation et/ou avec la diversité ne prennent pas en compte les réalités expliquées par la spirale dynamique et se lancent donc dans des missions impossibles.

Ils se retrouvent donc dans une situation totalement ingérable pour leur client, leurs collègues coaches et pour eux-mêmes.

QUI:

Mario Rastelli, le gourou en Belgique voir même en Europe
Maximum de 23 personnes pas 1 seule de plus car la 24ème c'est moi !

Des coaches, des managers (de clients), des personnes dans l'accompagnement.

FORMAT (COMMENT):

DEUX JOURS avec ateliers de Team Leadership EN PRESENTIEL à Bruxelles, Le WEEK END pour ne pas perdre une journée de revenus,

En exclusivité une analyse spiraliennne personnelle

QUAND:

Le week-end pour avoir uniquement des participants engagés.

Où:

Cette formation alliant théorie et pratique se déroule Avenue Orban 73, 1150 Woluwe-Saint-Pierre
Parking disponible gratuitement dans les infrastructures sur place.

Investissement du pack suivant:

1. Une analyse spinalienne personnelle
2. deux jours avec ateliers de Team Leadership
3. **Certificat CCEUs ICF**, vous obtiendrez **10 heures** en Core Competencies et **3 heures** en Resource Development.

À verser sur le compte : IBAN BE04 3631 7204 8031

La majorité des coaches, partenaires et clients Audacity Coach y participent, les places sont donc limitées

Non Membres Audacity Coach	750 € HTVA
Partenaires Audacity Coach	650 € HTVA
Membre Audacity Coach	550 € HTVA

Pour ceux qui désirent toujours plein de détails :



Mario Rastelli arpente le chemin de l'art de la relation de développement, depuis près de 18 ans au terme d'une carrière de dirigeant dans l'industrie.

Familier de la "Théorie des cycles émergents des niveaux d'existence" de Clare W. Graves, Mario développe et propose des stratégies de déploiement du processus de changement sur base d'une action alignée et fluide, prescriptive du modèle de gouvernance le plus adapté pour soi ou le système, au plan personnel ou professionnel.

Reposant son action sur la base du résultat d'un enseignement accumulé au fil d'années de travail sur les principes de la Spirale Dynamique, auprès de Christopher Cowan et Natasha Todorovic, Mario est aujourd'hui gagné par l'envie de transmettre les principes d'un sujet souvent traité de manière sommaire.

LA SPIRALE UN MODÈLE INTÉGRATIF

- Repérer les facteurs de motivation chez les individus
- Repérer son propre aspect de développement
- Distinguer ce qui nous donne ou nous coûte de l'énergie
- Constituer des équipes plus performantes
- Identifier la complexité, les qualités et les potentialités de chacun INTÉGRER LA SPIRALE

- Améliorer la flexibilité et faciliter la communication
- S'adapter à diverses personnes, diverses situations, diverses cultures
- Améliorer la dynamique des groupes FACTEURS DE MOTIVATION

- Construire une organisation plus efficiente et où les interactions sont plus fluides
- Apprendre à anticiper les obstacles dans une stratégie de changement
- Construire des stratégies subtiles de changement en fonction du niveau d'existence de l'organisation

RÉSOLUTION DE CRISE:

- Comprendre la dynamique du groupe, afin de prévoir et de résoudre les tensions
- Meilleure gestion du changement
- Augmenter le sens des responsabilités individuelles
- Vous permettre de mieux faire face aux défis du

futur OBJECTIFS DU SÉMINAIRE:

- Quelles sont les influences et les interactions de l'environnement sociétal sur l'individu ? Et de l'individu et sur la société ?
- Comment intégrer la Spirale Dynamique à un processus de changement ?
- Quels sont les facteurs de motivation d'un individu et d'un groupe ?
- Quels sont les leviers de résolution de crise ?

- Si vous désirez un avant-goût : <https://youtu.be/X-wDWyVMRuM>